



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



Fiński model TKTT badania zapotrzebowania na pracowników wśród przedsiębiorców w regionie Południowo-Zachodniej Finlandii

Kraków, 18 grudnia 2008



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT



Plan prezentacji

- czym jest model TKTT?
- kryteria wyboru branż
- organizacja badania w regionie
- tematy poruszane w trakcie wywiadu
- co daje model TKTT i sposoby jego wykorzystania
- czym jest Barometr zawodów?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT



Model TKTT

- ogólnokrajowy system prognozowania i badania zapotrzebowania na pracowników
- podstawowe narzędzie **planowania działań** w obszarze edukacji i zatrudnienia
- jednostka koordynująca - TE-Centre – **Centrum Rozwoju Gospodarczego i Zatrudnienia**, jednostki współpracujące – **lokalne urzędy zatrudnienia** - odpowiedzialne za przeprowadzenie badań w terenie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT



Kryteria wyboru branż do badania

- branże **szybko rozwijające się**
- branże **o częstych i dynamicznych zmianach strukturalnych** w zatrudnieniu
- branże rozpoznane jako **strategiczne dla regionu**

**8 branż jest obowiązkowych dla wszystkich regionów,
o pozostałych decydują regiony**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

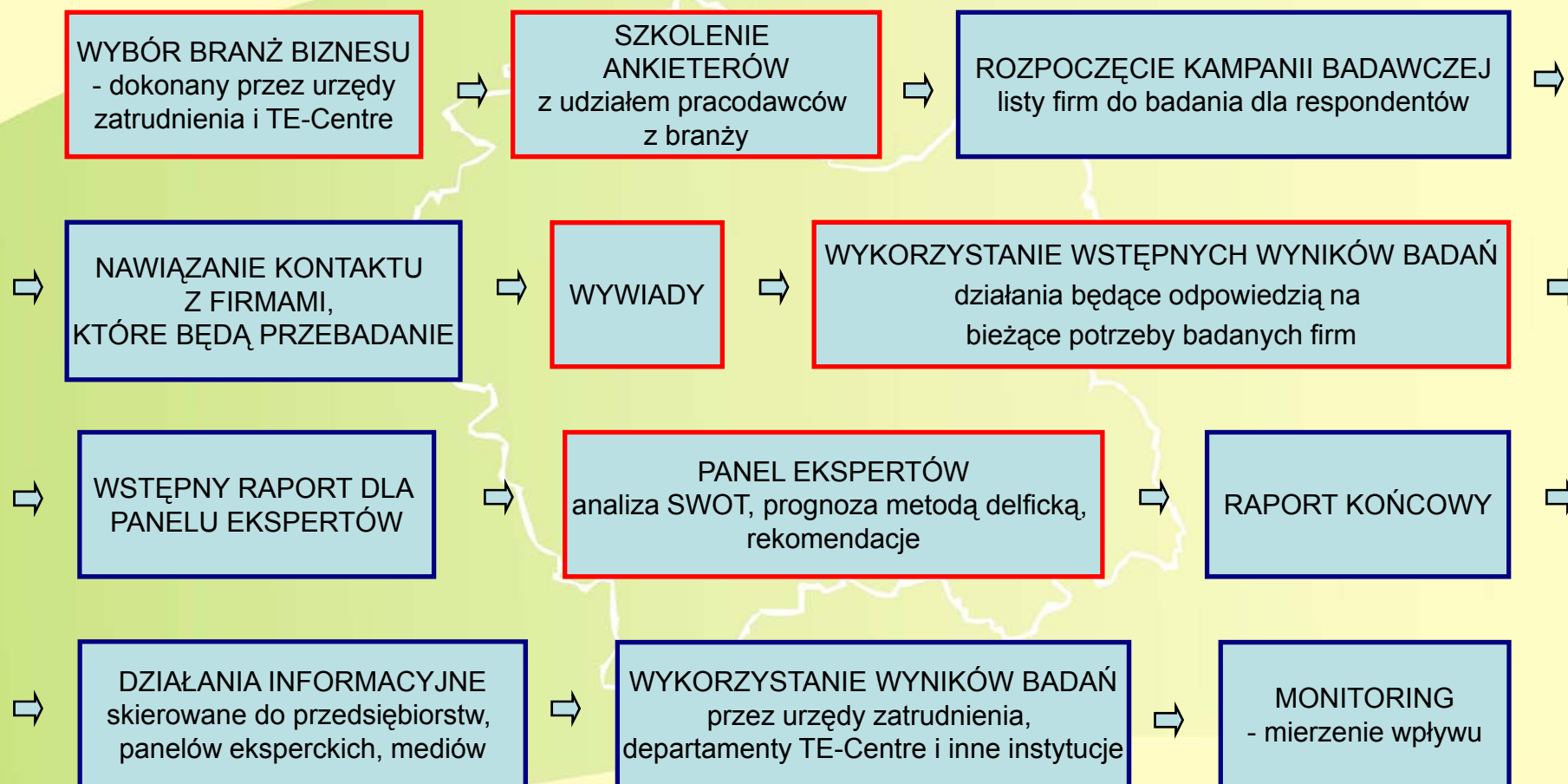




Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT

Organizacja badania w regionie



Małopolskie
Obserwatorium
Rynku Pracy
i Edukacji



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT



Wybrane tematy poruszane w wywiadzie

- **problemy z rekrutacją** wg zawodów
- **potrzeby szkoleniowe** wg zawodów
- **zmiany w umiejętnościach i kwalifikacjach**
- **zmiany w obrębie siły roboczej**
- **potrzeby kadrowe** w perspektywie 5 lat
- **sytuacja ekonomiczna** obecna i **prognoza** na rok przyszły
- przewidywana **wielkość eksportu**
- **plany inwestycyjne, plany rozbudowy** zakładu pracy
- **badania i rozwój**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT



Kwestionariusz wywiadu

Kwestionariusz wywiadu do badania TKTT

Podstawowe informacje

Dane kontaktowe firmy
Dane kontaktowe osoby udzielającej wywiadu
Opis działalności firmy
Nazwy stanowisk personelu/zawody

1. Liczba pracowników i sytuacja

1.a) Szacunkowa liczba pracowników

W tym momencie:

Za pół roku:

Za rok:

1.b) Szacowany stopień wykorzystania siły roboczej

Poziom wykonawczy:

niski (np. zwolnienia)

właściwy

wysoki (np. nadgodziny)

Kadra kierownicza i specjaliści:

niski (np. zwolnienia)

właściwy

wysoki (np. nadgodziny)

1.c) Udział pracowników w kategoriach wiekowych

Poziom wykonawczy:

16-24 lat	25-39 lat	40-49 lat	50-54 lat	powyżej 55 lat	przechodzący na emeryturę w ciągu 2 lat
-----------	-----------	-----------	-----------	----------------	---

Kadra kierownicza i specjaliści:

16-24 lat	25-39 lat	40-49 lat	50-54 lat	powyżej 55 lat	przechodzący na emeryturę w ciągu 2 lat
-----------	-----------	-----------	-----------	----------------	---

1.d) szacowana wielkość potrzeb kadrowych firmy w ciągu następnych 5 lat.

2. Zmiany w obrębie siły roboczej

2.a) Planowane wzrosty zatrudnienia

Nr zawodu	Nazwa stanowiska	Data	Liczba	Dodatkowe informacje	Problemy rekrutacyjne
-----------	------------------	------	--------	----------------------	-----------------------

2.b) Planowane zwolnienia

Nr zawodu	Nazwa stanowiska	Data	Liczba	Dodatkowe informacje
-----------	------------------	------	--------	----------------------

3. Aktualne potrzeby szkoleniowe pracowników

3.a) Aktualne potrzeby szkoleniowe pracowników

Klasyfikacja	Nr zawodu	Data	Liczba	Dodatkowe informacje
--------------	-----------	------	--------	----------------------

4. Informacje nt. branży

4.a) Jakie zmiany mają miejsce w różnych zawodach w twojej branży?

4.b) Pomysły na współpracę lub pomysły biznesowe dla regionu

4.c) Informacje zwrotne i sugestie dla organizacji szkoleniowych w regionie

4.d) Jak oceniasz obecną sytuację ekonomiczną w twojej branży?

4.e) W jakiej twoim zdaniem sytuacji ekonomicznej twoja branża będzie za rok?

5. Eksport

5.) Czy firma prowadzi eksport lub zamierza go rozpocząć?

5.a) Kraje eksportu (3 najważniejsze)

5.b) Udział eksportu w produkcji (mniej więcej)

5.c) Eksport firmy:

wzrasta

pozostaje na tym samym poziomie

spada.

6. Komentarze (pytanie otwarte).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT



Co daje model TKTT - kluczowe informacje na temat branży

- **zmiany w zawodach**
- **pomysły na współpracę** lub **pomysły biznesowe**
- informacje zwrotne i sugestie dla **instytucji szkoleniowych**
- **ocena** obecnej sytuacji ekonomicznej w branży
- **subiektywna prognoza** sytuacji ekonomicznej branży
- informacje o **eksporcie**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT



Model TKTT - praktyczne wykorzystanie

Urząd zatrudnienia:

- **planowanie i organizacja szkoleń** w środowisku lokalnym
- **identyfikacja barier** dla rozwoju branż
- **promocja usług** oferowanych przez służby zatrudnienia
- komunikacja urzędu zatrudnienia z otoczeniem – **wizerunek aktywnego partnera**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Fiński model TKTT



Model TKTT - praktyczne wykorzystanie

TE-Centre:

- **planowanie i finansowanie szkoleń** dla dorosłych w regionie i środowisku lokalnym
- **projekty służące rozwojowi** regionu
- **ustalanie kierunków rozwoju branż**
- tworzenie **sieci współpracy i komunikacja z otoczeniem**
- **wdrażanie strategii** w zakresie zmniejszenia problemów z rekrutacją, zapewnienia dostępności pracy, poprawy regionalnej konkurencyjności, podnoszenia kwalifikacji



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Barometr zawodów

- prognoza sytuacji zatrudnieniowej **w poszczególnych zawodach** w rozbiciu na lokalne jednostki terytorialne
- prognoza oparta na wiedzy **pracowników lokalnych urzędów zatrudnienia**, którzy wzięli udział w badaniu wg. modelu TKTT

Zapotrzebowanie na siłę roboczą	Równowaga między dostępnymi zasobami a zapotrzebowaniem na siłę roboczą	Sytuacja na rynku pracy
szybki spadek	duża nadwyżka poszukujących pracy	nadwyżka poszukujących pracy
spadek	nadwyżka poszukujących pracy	nadwyżka poszukujących pracy
równowaga	równowaga	równowaga
wzrost	deficyt poszukujących pracy	deficyt poszukujących pracy
szybki wzrost	duży deficyt poszukujących pracy	deficyt poszukujących pracy



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

Barometr zawodów 2008-2009



Zawód	Zapotrzebowanie na siłę roboczą									Równowaga między dostępnymi zasobami a zapotrzebowaniem na siłę roboczą									"Wąskie gardło"				POSZUKUJĄCY PRACY	WAKA TY
	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI						
Pozostali badacze nauk przyrodniczych i humanistycznych	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI					51	0
Pracownicy administracyjni	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI					4	18
Tłumacze	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI					38	34
Lekarze	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI	LAI				15	109
Pielęgniarki oddziałowe	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI	TUR	RAI	KAA	PAI	SAL	PAR	LOI	UKI	LAI	PAR	LAI	LOI	RAI	52	753



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



**Dziękuję za uwagę
Ewa Guzik**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

