

Słowniczek interpretacyjny Biblioteki zasobów informacyjnych

Publikacje ewidencjonowane w Bibliotece porządkowane są według ustalonego klucza interpretacyjnego. Zapoznanie się z kluczem może być pomocne w odnajdywaniu pozycji dotyczących konkretnego zakresu tematycznego - wiedząc, że praca cudzoziemców włączona została do szczegółowego obszaru „Formy zatrudnienia”, można znaleźć informacje na ten temat poprzez zaznaczenie odpowiedniej pozycji w opcjach wyszukiwania zaawansowanego.

Jakość zasobów ludzkich – wykształcenie i kwalifikacje mieszkańców:

- Struktura wykształcenia mieszkańców,
- Struktura kształcenia w poszczególnych zawodach (szkolnictwo zawodowe) i kierunkach (szkolnictwo wyższe),
- Jakość kształcenia,
- Wyniki egzaminów,
- Powszechność kształcenia (skolaryzacja),
- Równość szans edukacyjnych,
- Kwalifikacje i umiejętności osób znajdujących się na rynku pracy.

Infrastruktura edukacyjna:

- Jakość kadry nauczycielskiej,
- Ilość szkół i placówek oświatowych ich typy i ich lokalizacja przestrzenna,
- Szkolnictwo prywatne i publiczne,
- Wyposażenie szkół i placówek edukacyjnych w tym biblioteki i pracownie informatyczne,
- Zaplecze techniczne doskonalenia zawodowego i praktycznego.

Kierunki kształcenia i programy nauczania w szkołach:

- Struktura szkół i placówek oświatowych według kierunków i profili kształcenia,
- Rekrutacja do typów szkół,
- Programy nauczania,
- Projekty edukacyjne,
- Kierunki kształcenia - nowopowstałe i likwidowane,
- Stypendia,
- Programy stażowe i praktyki zawodowe.

Kształcenie ustawiczne:

- Kursy i szkolenia,
- Seminaria i konferencje,
- Studia podyplomowe,
- Placówki kształcenia ustawicznego,
- Profile (zakres tematyczny) kształcenia.

Mobilność zawodowa:

- Zmiana kwalifikacji zawodowych osób znajdujących się na rynku pracy.

Struktura ludności:

- Struktura ludności wg wieku, płci i miejsca zamieszkania.

Mobilność przestrzenna i migracje:

- Mobilność przestrzenna ludności związana z lokalizacją miejsca pracy,
- Mobilność przestrzenna ludności związana z lokalizacją instytucji edukacyjnych,
- Zagraniczne migracje zarobkowe,
- Procesy urbanizacyjne.

Aktywność ekonomiczna ludności:

- Aktywność ekonomiczna ludności wg BAEL (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności).

Formy zatrudnienia:

- Elastyczne formy zatrudnienia,
- Samozatrudnienie,
- Praca sezonowa,
- Praca tymczasowa,
- Telepraca,
- Praca cudzoziemców.

Bezrobocie:

- Struktura i poziom bezrobocia,
- Charakterystyka osób bezrobotnych.

Integracja społeczna i równość szans:

- Wykluczenie społeczne/ klienci pomocy społecznej,
- Kobiety na rynku pracy,
- Integracja zawodowa niepełnosprawnych,
- Mniejszości etniczne i narodowe,
- Wyrównywanie szans na rynku pracy.

Zapotrzebowanie pracodawców i struktura zatrudnienia:

- Zapotrzebowanie pracodawców na określone zawody, umiejętności i kwalifikacje,
- Pracujący i zatrudnieni wg sektorów gospodarki i branż,
- Prognozy zatrudnienia w poszczególnych sektorach i branżach,
- Typy i struktura ofert pracy.

Struktura gospodarki narodowej:

- Produkt Krajowy Brutto – struktura wg sektorów gospodarki i wg województw,
- Struktura przestrzenna podmiotów gospodarki narodowej – wskaźnik przedsiębiorczości,
- Struktura przedsiębiorstw wg sektorów gospodarczych i branż,
- Struktura własnościowa gospodarki.

Przedsiębiorczość i sektor MŚP:

- Uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej,
- Czynniki i bariery rozwoju sektora MŚP,
- Konkurencyjność MŚP,
- Instrumenty rozwoju przedsiębiorczości.

Czynniki wzrostu zatrudnienia – inwestycje:

- Atrakcyjność inwestycyjna i czynniki lokalizacji inwestycji,
- Oferty inwestycyjne,
- Oddziaływanie inwestycji na rozwój społeczno-gospodarczy.

Koszty pracy i wynagrodzenia:

- Poziom wynagrodzeń w gospodarce narodowej z uwzględnieniem sektorów i branż,
- Struktura kosztów pracy.

Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa bezrobotnych:

- Instrumenty aktywizacji zawodowej,
- Pośrednictwo pracy (w tym EURES),
- Informacja i doradztwo zawodowe,
- Przedsiębiorczość społeczna i zatrudnienie socjalne,
- Zatrudnienie osób niepełnosprawnych
- Dobre praktyki w ramach działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.

Systemy informacyjne rynku pracy:

- Statystyka publiczna o rynku pracy,
- Rejestry bezrobotnych,
- Narzędzia informacyjne i informatyczne rynku pracy.

Infrastruktura instytucjonalna rynku pracy:

- Publiczne służby zatrudnienia (WUP, PUP, OHP),
- Agencje zatrudnienia,
- Instytucje szkoleniowe,
- Centra kształcenia ustawicznego i zawodowego,
- Gminne Centra Informacji i Akademickie Biura Karier,
- Sektor organizacji pozarządowych (NGO).

Współpraca i partnerstwo na rzecz zatrudnienia:

- Formy współpracy instytucjonalnej,
- Informacje jak budować współpracę w zakresie działalności na rzecz zatrudnienia,
- Komercjalizacja usług publicznych na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych,
- Projekty i dobre praktyki.

Strategie, programy i polityki publiczne na poziomie regionalnym:

- Dokumenty planistyczne – polityki branżowe,
- Sprawozdania z realizacji programów i polityk publicznych.

Dokumenty strategiczne o charakterze ponadregionalnym:

- Dokumenty planistyczne – polityki branżowe,
- Sprawozdania z realizacji działań. (np. Joint Employment Report).

Instrumenty finansowe polityki regionalnej:

- Fundusze Strukturalne i Fundusz Spójności,
- Kontrakty wojewódzkie,
- Fundusze pożyczkowe i doręczeniowe,
- Samorządowe programy finansowe i inicjatywy regionalne,
- Instrumenty finansowe Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- Granty Banku Światowego i inne istotne z punktu widzenia rozwoju regionalnego.